

"Cydweithio, gydag ymddiriedaeth a pharch, i wneud gwahaniaeth"



Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gyflogwr cyfleoedd cyfartal

Rydym yn croesawu ac yn annog ceisiadau gan grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein gweithlu, gan gynnwys pobl o grwpiau ethnig lleiafrifol a phobl anabl.

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gyflogwr cyfle cyfartal - mae hyn yn golygu y dylai pawb gael yr un cyfleoedd cyflogaeth a dyrchafiad ar sail eu gallu, eu cymwysterau a'u haddasrwydd ar gyfer y swydd.

Ni ddylai unrhyw un dderbyn triniaeth lai ffafriol oherwydd eu hil, rhyw, rhywioldeb, oedran, hunaniaeth rhywedd, priodas neu bartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, anabledd, crefydd neu gred, cyfrifoldebau teuluol neu ddomestig, a phatrymau gwaith, er enghraifft, rhan amser. Ni ddylai neb ychwaith fod dan anfantais oherwydd amodau neu ofynion, na ellir eu cyfiawnhau.

Disodlodd [y cynllun Hyder Anabledd](#) y cynllun [Positif am Anabledd \(dau dic\)](#) yn 2016. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i gyfwrdd a phob ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer swydd wag fel yr amlinellir yn y disgrifiad swydd a'r fanyleb person. Felly, os ydych chi fel ymgeisydd yn nodi eich bod yn anabl o fewn eich cais ac yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd, cewch gynnig cyfweiliad.

Cyflwyno'ch cais

Rydym yn cydnabod y gall rhai ymgeiswyr ei chael hi'n anodd gwneud cais am swyddi trwy ein system Rheoli Recruiwtio. Os byddai'n well gennych gael pecyn wedi'i anfon yn y post, anfonwch e-bost at PublicHealth.ManagerRecruitment@wales.nhs.uk neu ffoniwch ni ar (02920 104256) am ragor o wybodaeth.



“Working together, with trust and respect, to make a difference”



Public Health Wales is an equal opportunities employer

We particularly welcome and encourage applications from groups under-represented in our workforce, including people from minority ethnic groups and disabled people.

Public Health Wales is an equal opportunities employer - this means that everyone should have the same opportunities for employment and promotion based on their ability, qualifications and suitability for the job.

No one should receive less favourable treatment because of their race, sex, sexual orientation, age, gender identity, marriage or civil partnership, pregnancy and maternity, disability, religion or belief, family or domestic responsibilities, and working patterns, for example, part time. Nor should anyone be disadvantaged because of conditions or requirements, which cannot be shown to be justified.

The [Disability Confident scheme](#) replaced the [Positive About Disability \(two ticks\)](#) scheme in 2016. The Trust is committed to interview all disabled applicants who meet the minimum criteria for a job vacancy as outlined in the job description and person specification. Therefore, if you as an applicant identify yourself as disabled within your application and meet the minimum essential criteria for the post, you will be offered an interview.

Submitting your application

We recognise that some applicants may have difficulty applying for posts via our Recruitment Management system. If you would prefer a pack sent in the post, please email PublicHealth.ManagerRecruitment@wales.nhs.uk or call us on (02920 104256) for further information.

