

Ein Pwrpas

- ★ Gwella iechyd a chynnig gofal ardderchog

Our Purpose

- ★ To improve health and deliver excellent care

Ein Gwerthoedd

- ★ Rhoi cleifion yn gyntaf
- ★ Gweithio gyda'n gilydd
- ★ Gwerthfawrogi a pharchu ein gilydd
- ★ Dysgu ac arloesi
- ★ Cyfathrebu'n agored ac yn onest

Our Values

- ★ Put patients first
- ★ Work together
- ★ Value and respect each other
- ★ Learn and innovate
- ★ Communicate openly and honestly

#BIPBCBalch

#BCUHB Proud



Bwrdd Iechyd Prifysgol
Betsi Cadwaladr
University Health Board

Rhinweddau a Gwerthoedd Personol

Byddaf:

- Bob amser yn ymdwyn yn unol â gwerthoedd y sefydliad a'u hyrwyddo
- Bob amser yn herio ymddygiad gwael ac yn rheoli perfformiad gwael yn weithredol
- Yn broffesiynol ac yn cynnal optimistaeth mewn sefyllfaoedd o straeu

Ni fyddaf yn:

- Ymddwyn mewn ffordd sy'n cyfaddawdu gwerthoedd y sefydliad
- Anwybyddu ymddygiad gwael nac yn derbyn perfformiad gwael
- Colli fy mhroffesiynoldeb mewn sefyllfaoedd o straeu

Rhinweddau a Gwerthoedd Personol

Arwain Unigolion a'u Datblygu

Byddaf:

- Bob amser yn ymddwyn er budd y claf / defnyddwyr gwasanaeth
- Yn cyflawni addewidion yn gyson
- Bob amser yn dangos agwedd gadarnhaol
- Yn dynodi ymdrech a'i ganmol, nid flwyddiannau yn unig
- Bob amser yn annog unigolion i edrych am ffyrdd o wella'r gwasanaeth

Ni fyddaf yn:

- Ymddwyn mewn ffordd sy'n rhoi ychydig o ystyriaeth neu ddim o gwbl i anghenion cleifion a defnyddwyr gwasanaeth
- Gaddo gormod a than ddarparu
- Aros yn y cefndir a dangos diffyg perchnogaeth

Arwain Unigolion a'u Datblygu

Balch o Arwain

Arwain y Sefydliad a'i Ddatblygu

Byddaf:

- Yn rhannu straeon o lwyddiant sy'n creu balchder mewn llywyddiannau
- Yn hyrwyddo meddylfryd o uchelgais ar gyfer unigolion, y tîm a'r sefydliad
- Yn arwain drwy esiampl, bod yn dosturiol ac anelu am ragoriaeth
- Bob amser yn cymryd camau rhagweithiol i ddatblygu aelodau'r tîm

Ni fyddaf yn:

- Gosod amcanion a thargedau aneglur
- Goddef cyffredinedd ac yn gwneud esgusodion am berfformiad gwael neu amrywiol
- Rhoi adborth anghybtwys (gormod o ganmol neu ddim digon)
- Pwysleisio beth sydd yn anghywir yn hytrach na beth sy'n mynd yn dda
- Anwybyddu anghenion datblygu fy nhim

Arwain y Ffordd Ymlaen

Byddaf:

- Yn edrych ar y cyfleoedd a'u pwysleisio pan mae anawsterau'n codi
- Bob amser yn gwrandao ar safbwyntiau eraill i ddatblygu datrysiad ar y cyd
- Yn cynnwys aelodau o'r tîm wrth gynllunio newid gwasanaeth a'i ddarparu
- Yn ymgysylltu â staff, rhanddeiliaid mewnlol ac allanol a'r cyhoedd

Ni fyddaf yn:

- Gwthio fy syniadau fy hun ymlaen ac yn anwybyddu safbwyntiau eraill
- Eithrio'r tîm rhag cynllunio newid gwasanaeth
- Derbyn diwylliant o ddiffyg cyd-drefniant a negyddoldeb
- Methu ag ymgysylltu'n addas â staff, rhanddeiliaid mewnlol ac allanol a'r cyhoedd

Arwain y Ffordd Ymlaen

Personal Qualities & Values

I will:

- Always act in accordance with and champion the organisation's values
- Always challenge bad behaviour and actively manage poor performance
- Be professional and maintain optimism in stressful situations

I will not:

- Act in a way which compromises the organisation's values
- Ignore bad behaviour or accept poor performance
- Lose my professionalism when in stressful situations

Personal Qualities & Values

Leading & Developing Individuals

I will:

- Always act in the best interest of the patient / service user
- Consistently deliver on promises
 - Always demonstrate a can do attitude
 - Recognise and praise effort, not just achievements
 - Always encourage individuals to look for ways to improve the service

I will not:

- Act in a way which gives little or no consideration to the needs of patients and service users
- Over promise and under deliver
- Be in the background and demonstrate lack of ownership

Leading & Developing Individuals

Proud to Lead

Leading & Developing the Organisation

I will:

- Share stories of success that create pride in achievement
- Champion a mindset of high ambition for individuals, the team and organisation
- Lead by example, be compassionate and aspire to excellence
- Always take proactive steps to develop team members

I will not:

- Set unclear objectives and targets
- Tolerate mediocrity and make excuses for poor or variable performance
- Give unbalanced feedback (too much praise or too little)
- Emphasise what is going wrong rather than what is going well
- Ignore the development needs of my team

Leading the Way Forward

I will:

- Look at and emphasise the opportunities when difficulties arise
- Always listen to the view of others to develop joint solutions and delivering service change
- Engage with staff, internal and external stakeholders and the public

I will not:

- Push forward my own ideas and ignore the views of others
- Exclude the team from planning service change
- Accept a culture of non-cooperation and negativity
- Fail to engage appropriately with staff internal and external stakeholders and the public

Leading the Way Forward